

臺中市政府各機關110年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：18000文化局主管

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類(下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	110年度(單位：千元)		性別預算數占比(B/A)	109年度性別預算數(C) (單位：千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估(註5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註6)	落實性別回應預算情形(註7)	110年度預算書頁碼	性別平等工作事項(註8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註4)										
總 計						43544	2300	5.28%	1930	370							
1	第 2 類 綱領類	2-3去 除性別 刻板印 象與偏 見	110年臺 中市女 性藝 術家聯 展	110年2月27日起至3月17日於臺中市大墩文化中心大墩藝廊(一~二)展出，集結臺中市女性藝術家參與，每人展出一件精采作品，並將參展作品輯錄成冊。	本展長期作為藝術交流及推廣平臺，帶領市民認識在地女性藝術家，破除藝術領域「傑出藝術家大多是男性」的性別刻板印象，讓大眾能看見女性藝術家的無限潛能。	5000	600	12.00%	0	600	臺中市女性藝術家聯展籌辦經費過往皆由大墩文化中心策畫主題性展覽之業務費支應，未特別納入性別預算。為強化宣導性別平等，突顯女性藝術家，擬自110年起，自原先策畫主題性展覽之業務費調整撥出部分經費作為推動女性藝術家展覽活動之性別預算，以設定性別目標、規劃推動策略及據以檢討執行成果。	否	是	為強化宣導性別平等，突顯女性藝術家，推動女性藝術家展覽活動之性別預算，以設定性別目標、規劃推動策略及據以檢討執行成果。	1836 0-65	1.重點工作:培植女性文化人並積極推廣之機會。 2.工作內容: (1)於臺中市政府市政大樓藝術廊道開放展覽空間力邀女性創作者展覽作品，並協助宣傳事宜。 (2)定期蒐集臺中女性藝術家資料，多方培植女性文化人才，提升大眾對臺中市女性藝術家的認識。 (3)推廣藝術展覽社區化，展現社區女性藝術家的創作能量。 (4)主動或協助舉辦女性設計及藝文工作者展演活動，邀請女性創作者及團體分享其作品，扶植女性創作者及藝文團體。	
2	第 5 類 其他類	5-2非 屬第1 類之單 一年度 計畫、 服務方 案或經 常性業 務	臺中市社 造人才 培力計 畫	培力女性參與社區、團體等公共組織及推動公共事務之能力。辦理社區營造人才培訓課程、工作坊	融入性別觀點辦理社區營造人才培訓課程、工作坊，以推廣文化平權。	3700	100	2.70%	180	(80)	活動執行內容由109年的補助社區經費將於110年度變更自行辦理培力計畫。	否	是	執行策略與行動，以達成性別平等的預算。	1836 0-75	1.重點工作：培力女性參與社區、團體等公共組織及推動公共事務之能力。 2.工作內容：融入性別觀點辦理社區營造人才培訓課程、工作坊，以推廣文化平權。	

臺中市政府各機關110年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：18000文化局主管

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	110年度(單位：千元)		性別預算數占比(B/A)	109年度性別預算數(C) (單位：千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估(註5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註6)	落實性別回應預算情形(註7)	110年度預算書頁碼	性別平等工作事項(註8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註4)										
3	第1類計畫類	1-1中長程個案計畫	臺中市立圖書館北屯兒童分館空間改造計畫	該圖書館於民國76年啟用，為當時全國首創之兒童館，唯因鄰近公園，到館之讀者不僅限於兒童，故規劃轉型為全齡化服務之多元圖書館，服務各年齡層民眾，成為民眾終身學習的場所，同時將一併改善館內老舊之軟硬體設施。	針對北屯兒童分館館舍之整體空間及閱讀氛圍進行改造，以營造安全舒適之閱讀環境，並提供讀者各項必須之軟、硬體設施及設備，使得不分年齡、性別之民眾能充分利用圖書館，符合性別平衡目標。	26844	100	0.37%	1500	(1400)	本計畫係1次核定分2年度編列預算，關於性別預算已框列在109年度預算內，故不重複編列，110年度性別預算新增編列地下停車場漏水修繕及停車格線重新劃設新增婦幼車位。	是	是	經性別影響評估後，參考委員建議對本計畫停車場之整體安全考量，以及孕婦和育有6歲以下兒童者停車位設置等性別議題進行調整，並就預算金額重新配置。	18366-34	1.重點工作：建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。 2.工作內容：針對本市藝文中心、文化設施之工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估，建置性別友善環境。	
4	第2類綱領類	2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施請於備註敘明)	辦理老舊館舍空間改造計畫	圖書館修繕，包括結構補強、漏水修繕、消防設施改善、無障礙設施改善、男女廁所便器數量調整、親子廁所及哺集乳室設置、節能空調設備安裝等。	針對老舊圖書館館舍之整體空間及閱讀氛圍進行改造，以營造安全舒適之閱讀環境，並提供讀者各項必須之軟、硬體設施及設備，使得不分年齡、性別之民眾能充分利用圖書館，符合性別平衡目標。	8000	1500	18.75%	250	1250	將進行后里分館全館廁所改善，改善內容包括：消除廁所地面階差、調整男女及蹲坐馬桶比例、新增親子廁所之設置等，預估較去年度增加1,250千元之性別預算。	是	是	後續加強圖書館使用人數、性別比等相關因素統計，評估分析受益對象可能造成之差異，並透過解析進而提升圖書館服務品質。	18366-34	1.重點工作：建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。 2.工作內容：針對本市藝文中心、文化設施之工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估，建置性別友善環境。	"環境、能源與科技篇(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並適度考量電梯使用人數及頻率，彈性增加數量及容量，訂定具體改善計畫及時間表。

臺中市政府各機關110年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：18000文化局主管

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	110年度(單位：千元)		性別預算數占比(B/A)	109年度性別預算數(C) (單位：千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估(註5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註6)	落實性別回應預算情形(註7)	110年度預算書頁碼	性別平等工作事項(註8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註4)										

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：**性別平等業務類型(可複選)**

(1)第1類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第2類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第3類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第4類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第5類「其他類」：非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：**性別平等業務類型次分類**

(1)第1類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第2類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第3類「工具類」：性別主流化工具

(4)第4類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第5類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註5：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明

主辦單位(彙整)：

性別聯絡人：

主辦會計：

機關首長：