

臺中市政府各機關111年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：18000文化局主管

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類 型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期 成果(請參考填表說 明)	111年度(單位：千元)		性別預算 數占比 (B/A)	110年度性別 預算數 (C) (單位：千 元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說 明	是否經 性別影 響評估 (註5)	是否通過 機關之性 別平等專 案小組會 議 (註6)	落實性別回 應預算情形 (註7)	111年度 預算書頁 碼	性別平等工作事項 (註8)	備註
						計畫年度經 費(A)	性別預算數 (B)(註4)										
總 計						40,579	3,050	8%	2,300	750							
1	第 5 類 其他類	5-2非屬第1類之 單一年度計畫、 服務方案或經常 性業務	臺中市111年社 區營造人才培力 及專業培訓課程 計畫	培力女性參與社 區、團體等公共 組織及推動公共 事務之能力。	融入性別觀點辦理 社區營造人才培訓 課程、工作坊，以 推廣文化平權。	2,700	100	4%	100	0		否	是	執行策略與 行動，以達 成性別平等 的預算。	18360-74	1. 重點工作：培力女性參與社 區、團體等公共組織及推動公共 事務之能力。 2. 工作內容：融入性別觀點辦理 社區營造人才培訓課程、工作坊 ，以推廣文化平權。	
2	第 5 類 其他類	2-3去除性別刻 板印象與偏見	111年臺中市女 性藝術家聯展	111年3月5日起至3 月23日於臺中市大 墩文化中心大墩藝 廊(一~二)展出 ，集結臺中市女性 藝術家參與，每人 展出一件精采作品 ，以多樣的創作媒 材傳遞藝術家對當 下的細膩觀察，用 女性特有的思辨方 式，來表現對這個 時代的觀點，作品 內容面向多元、精 彩非凡，並將參展 作品輯錄成冊。	本展希冀女性藝術 家工作者的視角， 能帶來性別平等效 益，消除傳統文化 的性別歧視，讓女 性藝術工作者透過 女性聯展交流平台 上匯聚，連結彼 此、相互激盪，形 成一股藝術文化持 續發展的力量，並 推進當代藝術的發 展，也让更多民眾 認識臺中在地女性 藝術家。	5,300	800	15%	600	200	過去辦理本 展結果已有 初步成效， 參展女性藝 術人數有所 成長，故 111年將女 性藝術家展 覽活動之性 別預算費提 高，以維持 展覽效果。	否	是	為強化宣導 性別平等， 突顯女性藝 術家，推動 女性藝術家 展覽活動之 性別預算， 以設定性別 目標、規劃 推動策略及 據以檢討執 行成果。	18360-64	1. 重點工作：培植女性文化人並積 極推廣之機會。 2. 工作內容： (1)於臺中市政府市政大樓藝術廊 道開放展覽空間力邀女性創作者 展覽作品，並協助宣傳事宜。 (2)定期蒐集臺中女性藝術家資料 ，多方培植女性文化人才，提升 大眾對臺中市女性藝術家的認 識。 (3)推廣藝術展覽社區化，展現社 區女性藝術家的創作能量。 (4)主動或協助舉辦女性設計及藝 文工作者展演活動，邀請女性創 作者及團體分享其作品，扶植女 性創作者及藝文團體。	
3	第 1 類 計畫類	1-1中長程個案 計畫	臺中市立圖書館 北屯兒童分館空 間改造計畫	該圖書館於民國76 年啟用，為當時全 國首創之兒童館， 唯因鄰近公園，到 館之讀者不僅限於 兒童，故規劃轉型 為全齡化服務之多元圖書館，服務各 年齡層民眾，成為 民眾終身學習的場 所，同時將一併改 善館內老舊之軟硬 體設施。	針對北屯兒童分館 館舍之整體空間及 閱讀氛圍進行改造 ，以營造安全舒適 之閱讀環境，並提 供讀者各項必須之 軟、硬體設施及設 備，使得不分年 齡、性別之民眾能 充分利用圖書館， 符合性別平衡目 標。	0	0	0%	100	(100)	計畫已完成 編列，111 年不再編 列。	是	是	經性別影響 評估後，參 考委員建議 對本計畫停 車場之整體 安全考量， 以及孕婦和 育有6歲以下 兒童者停車 位設置等性 別議題進行 調整，並就 預算金額重 新配置。	無	1. 重點工作：建構性別友善環境 ，融入性別觀點，落實性別影響評 估，並提出具體改善方案，提升 性別友善程度。 2. 工作內容：針對本市藝文中 心、文化設施之工程規劃、設計 及施工融入性別觀點，落實性別 影響評估，建置性別友善環境。	
4	第 2 類 綱領類	2-6非屬前開五 大重要議題之其 他性別平等政策 綱領涉及事項(具 體行動措施請於 備註敘明)	辦理老舊館舍空 間改造計畫	圖書館修繕，包 括結構補強、漏 水修繕、消防設 施改善、無障礙 設施改善、男女 廁所便器數量調 整、親子廁所及 哺集乳室設置、 節能空調設備安 裝等。	針對老舊圖書館館 舍之整體空間及閱 讀氛圍進行改造， 以營造安全舒適 之閱讀環境，並 提供讀者各項必 須之軟、硬體設 施及設備，使得 不分年齡、性 別之民眾能充 分利用圖書館， 符合性別平衡 目標。	8,000	1,500	19%	1,500	0	將進行龍井 分館全館廁 所改善，改 善內容包 括：消除廁 所地面階 差、調整男 女及蹲坐馬 桶比例、新 增親子廁所 之設置等。	是	是	後續加強圖 書館使用人 數、性別比 等相關因素 統計，評估 分析受益對 象可能造成 之差異，並 透過解析進 而提升圖書 館服務品質。	18366-33	1. 重點工作：建構性別友善環境 ，針對公共建設及大型活動等， 融入性別觀點，落實性別影響評 估，並提出具體改善方案，提升 性別友善程度。 2. 工作內容：針對本市藝文中 心、文化設施之工程規劃、設計 及施工融入性別觀點，落實性別 影響評估，建置性別友善環境。	

臺中市政府各機關111年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：18000文化局主管

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期 成果(請參考填表說明)	111年度(單位：千元)		性別預算 數占比 (B/A)	110年度性別 預算數 (C) (單位：千 元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經 性別影 響評估 (註5)	是否通過 機關之性 別平等專 案小組會 議 (註6)	落實性別回 應預算情形 (註7)	111年度 預算書頁 碼	性別平等工作事項 (註8)	備註
						計畫年度經 費(A)	性別預算數 (B)(註4)										
5	第 1 類 計畫類	1-1 中長程個案 計畫	臺中市立圖書館 沙鹿深波分館空 間改造計畫	建築物屋齡已達30年，舊有建築設施老舊、使用者空間不足，將全區無障礙檢討(含男女廁所便器及蹲、坐數量比例調整)、裝修工程等設備更新等工項改善。	針對沙鹿深波分館館舍之整體空間及閱讀氛圍進行改造，以營造安全舒適之閱讀環境，並提供讀者各項必須之軟、硬體設施及設備，使得不分年齡、性別之民眾能夠充份利用圖書館，符合性別平衡目標。	24,579	650	3%	0	650	本計畫廁所修繕部分，須依內政部修正建築技術規則建築設備編第2章第2節衛生設備第37條有關男女廁所便器數量規定，以落實兩性平權，建立女性親善環境。另本案自111年度始有性別預算。	是	是	已補充圖書館相關性別分析、政策規劃者與服務提供者相關性別分析，本計畫相關性別友善設施空間之費用，已納入本計畫工程經費辦理。	18366-33	1. 重點工作：建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。 2. 工作內容：針對本市藝文中心、文化設施之工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估，建置性別友善環境。 3. 計畫符合內政部修正建築技術規則設備編第2章第2節衛生設備第37條有關男女廁所便器數量規定，以男女公廁比例一比四的方向規劃。 4. 考量攜帶幼兒者不一定為女性，於設置親子廁所及育嬰室等設施時，將以獨立式無性別空間方式規劃，以提供男性帶小孩如廁、餵奶之需求，消除刻板印象之效果。	

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題(推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等)，所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具(如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1 中長程個案計畫、1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1 推動三合一政策之托育公共化、2-2 提升女性經濟力、2-3 去除性別刻板印象與偏見、2-4 強化高齡社會之公共支持、2-5 促進公私部門決策參與之性別平等、2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施請於備註敘明)

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律(法律名稱請於備註敘明)

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1 非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3 條約、協定或協議

註4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註5：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明

主辦單位：

性別聯絡人：

主辦會計：

機關首長：