

臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表一般表

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之1位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：臺中市立圖書館沙鹿深波分館空間改造(含發包監造、專案管理)

◎主辦機關：臺中市立圖書館

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統

計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

| 評估項目 | 評估結果 |
|--|--|
| <p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。</p> | <p>一、 沙鹿深波分館建築物屋齡已達30年，因舊有建築設施老舊、使用者空間不足、無障礙設施不符現代使用者需求，因此將於110-112年進行空間改造計畫。</p> <p>二、 本計畫與「性別平等政策綱領」之「環境、能源與科技」篇相關：「女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流：以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。（p.111）」。</p> <p>三、 另依臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目，加強建物之安全性、使用性與友善性。</p> |
| 評估項目 | 評估結果 |
| <p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱：</p> <p>(a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究</p> | <p>一、 截至108年12月底，沙鹿區人口數為沙鹿區總人口數94,775人，12歲以下兒童佔14.8%，13-19歲佔8.1%，20-30歲佔14.8%，31-44歲佔25.3%，45-59歲佔20.2%，60歲以上人口佔17%，在可預見的未來</p> |

文獻資源網」

(<https://www.gender ey.gov.tw/research/>)、

「重要性別統計資料庫」

(<https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/>) (含性別分析專區)。

(b) 各部會性別統計專區。

(c) 我國婦女人權指標。

(d) 行政院性別平等會—性別分析(<https://gec.ey.gov.tw>)。

(e) 臺中市政府性別平等專區—性別統計與分析(<https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx>)。

b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：

(a) 政策規劃者 (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。

(b) 服務提供者 (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。

(c) 受益者 (或使用者)。

c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。

d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將

10年間，樂齡族群的需求量將持續增加。

二、 截至109年9月底為止，沙鹿區總人口數為95,101人，男性47,839人，女性47,262人，男女比例約為1：1。其中0~12歲兒童共13,714人，佔總人口數之14.4%，其中男童7,085人，女童6,629人，男女比例約為1：1。

三、 依據《105年臺中市婦女生活狀況調查研究》，臺中市外裔新住民婦女共有14,702人，而大陸港澳地區配偶婦女則有35,482人，總計新住民婦女共有50,184人，佔臺中市婦女之5.17%，可見臺中市新住民婦女亦是須重視的需求人口。

四、 世界廁所組織 (World Toilet Organization) 的研究將男女平均如廁時間的計算精確到秒：女性需要89秒，而男性僅需39秒。

五、 有關臺中市原住民，設籍人口有3.5萬人，最大原鄉和平區不到4000人，中市府估計有88%原住民在都會區生活，但自有住宅率僅54%，遠低於一般平均值。中市府原民會已規畫興建2處「原住民社會文化住宅」，第一期設於沙鹿平等段原民社宅已編列預算，最快2021年動工。

| | |
|---|--|
| <p>「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f）。</p> | <p>目前中市原住民的就業與生活地區，主要集中在海線、太平、大里，所以原住民社宅選址規畫在沙鹿、霧峰。可以預見未來沙鹿區的原住民讀者將會有所增加。</p> <p>六、 依據《109年度臺中市立圖書館使用者滿意度暨非使用者問卷調查成果報告》，有效問卷共計4,690份，其中女性讀者填答比例為75.96%，男性佔25.46%，且與107年及108年調查數據相較，女性填答比例較逐年增長，反映女性讀者對圖書館參與的密切與積極程度。</p> <p>七、 本計畫目前主要政策規劃者，其中男性3人、女性3人，比例為1：1，符合包含各性別參與，任一性別不少於三分之一之原則。</p> |
| <p>評估項目</p> | <p>評估結果</p> |
| <p>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提</p> | <p>本計畫為圖書館建物之空間改造，相關性別議題為「建物之安全性、使用性與友善性」：</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，以及不同生理需求和族群之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>（一）使用性：兼顧不同生理</p> |

供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。

b. 受益情形

(a) 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。

(b) 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別

差異所產生的不同需求。

（二）安全性：消除空間死角、相關安全設施。

（三）友善性：兼顧不同族群、性別之使用需求。

本計畫目前主要政策規劃者，其中男性3人、女性3人，比例為1：1，符合包含各性別參與，任一性別不少於三分之一之原則。

本計畫之受益者：不同性別及弱勢族群之使用者。

| <p>落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p> | |
|--|--|
| <p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p> | |
| <p>評估項目</p> | <p>評估結果</p> |
| <p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>(a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>(b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>(c) 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>(a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>(b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>(c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及</p> | <p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法：</p> <p>本計畫為確保落實多元性別參與、打造性別友善空間，具體機制及方法說明如下：</p> <p>一、 本計畫在規劃設計階段，將要求廠商納入性別友善設計，須符合「臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目」，並納入相關審查會議檢討。</p> <p>二、 相關設計規劃審查會議將邀請婦女團體或性別平等專家參與，以打造性別友善平等之公共空間。</p> <p>三、 為求納入不同性別經驗與意見，本計畫參與決</p> |

友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。

d. 展覽、演出或傳播內容

(a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。

(b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。

e. 研究類計畫

(a) 產出具性別觀點之研究報告。

(b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。

f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。

g. 其他有助促進性別平等之效益。

策人員須包含各性別參與，並符合任一性別不少於三分之一原則。

評估項目

評估結果

2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】

請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：

a. 參與人員

(a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。

(b) 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

b. 宣導傳播

(a) 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社

有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：

未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

本計畫為確保落實多元性別參與、打造性別友善空間，具體執行策略說明如下：

一、本計畫參與決策人員須包含各性別參與，並符合任一性別不少於三分之一原則。而在規劃設計階段，將嚴格要求廠商符合性別友善設計，

區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息)。

- (b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- (c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

- (a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- (b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- (c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- (d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- (a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。
- (b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與

須符合「臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範項目」，並納入相關審查會議檢討。且審查時將邀請婦女團體或性別平等專家參與，以打造性別友善平等之公共空間。

- 二、 進行公廁檢討改善，包括：(1) 使男女廁便器比例符合法規規定(1:3)；(2) 設置無障礙廁所、親子廁所，另視空間條件許可規劃性別友善廁所，提供不同需求讀者舒適的使用空間；(3) 廁間維護使用者之私密性，並設置安全警鈴、反偷拍偵測器、隔板加長之設置等，加強維護不同性別使用者之安全。(4) 改善廁間地板高低差現象，增進無障礙與友善使用。
- 三、 改善哺(集)乳室座落位置及設備，使之鄰近嬰幼兒閱覽區，讓有需求的婦女使用上更為便利。
- 四、 全面檢討本分館之無障礙設施，改善樂齡閱覽區的親近方便性及無障礙友善空間。
- 五、 全面檢討空間標示系統及標示語言之使用，使民眾易於辨識及遵循。
- 六、 將多元文化閱覽區納入

性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

(c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

(d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

(a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

(b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

(c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

(a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

(b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別

規劃設計，使新住民、原住民之相關圖書資源更具親近性。

| 分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。 | |
|---|--|
| 評估項目 | 評估結果 |
| <p>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p>本計畫相關性別友善設施空間之費用，已納入本計畫工程經費辦理。</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p> |
| <p>【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分一程序參與】，再續填「參、評估結果」。</p> | |

◎計畫承辦人(填表人)姓名：李佩穎 職稱：分館主任 電話：04-26634603

◎填表日期：109年10月16日

◎本案已於計畫研擬初期：

徵詢性別諮詢員之意見

提報各機關性別平等專案小組（會議日期： 年 月 日）

◎性別諮詢員姓名： 服務單位及職稱： （如提報各機關性別平等專案小組者，免填）

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案。

【第二部分—程序參與】：由**性別平等專家學者**填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

■現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。

現任或曾任行政院性別平等會民間委員。

現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

(一)基本資料

| | |
|-----------------------|--|
| 1.程序參與期程或時間 | 109年10月16日至109年10月20日 |
| 2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域 | 陳艾懃，台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研究員 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估 |
| 3.參與方式 | <input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 |

(二)主要意見（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

| | |
|-----------------------|--|
| 4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性 | 已說明計畫背景與執行需求，以及本案符合性別平等政策綱領之相關性，評估合宜。 |
| 5.性別統計及性別分析之合宜性 | 1. 提供沙鹿區總人口、兒童、新住民、原住民等群體之人口性別統計，為未來本圖書館完成後之受益（潛在使用）者，本部分評估合宜。 2. 若有以往已進行與圖書館相關之性別分析，建議補充。 3. 除受益者外，建議補充政策規劃者與服務提供者之性別統計與分析。 |
| 6.本計畫性別議題之合宜性 | 1. 以公共空間之安全性、使用性與友善性為本計畫性別議題，符合計畫特性，應屬合宜。 2. 1-3之編號順序有誤，建議更正。 |
| 7.性別目標之合宜性 | 1. 本案雖未規劃性別目標，但以規劃設計程序、審查會議參與者與決策人員之性別平衡為目標，符合本計畫內容，應屬合宜。 2. 後二項目標合宜，但與性別議題未能連結，建議補充政策規劃者與服務提供者之性別統計與分析，以及性別議題。 |

| | |
|--|---|
| 8.執行策略之合宜性 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 所列出之七項策略均相當具體，若可落實將可達成第一項性別目標，應屬合宜。 2. 第二項與第三項性別目標未有對應之執行策略，建議補充。 |
| 9.經費編列或配置之合宜性 | 2-3說明內容為已將所需經費納入本計畫工程經費，因此應勾選有編列經費。 |
| 10.綜合性檢視意見 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 議題(1-3)、目標(2-1)、執行策略(2-2)與經費(2-3)四者應具連結性，建議再檢查各項目間之差異，並加強連結，如7、8、9所述。 2. 建議補充政策規劃者與服務提供者之性別統計與分析，以完整評估。 |
| (三) 參與時機及方式之合宜性 | 參與時機不明，參與方式為以電子郵件取得參與同意後，以電子郵件進行資料與意見交換，參與方式應屬合宜。 |
| <p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>陳艾懃</u></p> | |

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果

請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1綜合說明

非常感謝委員提供寶貴建議，謹綜合說明如下：

一、本計畫屬圖書館空間改造工程，主要性別議題為「建物之安全性、使用性與友善性」(1-3)，就目標部份(2-1)，係透過計畫規劃及執行過程中，符合「臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範」，並落實多元性別參與，以打造性別友善空間，落實之具體機制包括：在規劃設計階段要求廠商納入性別友善設計，以符合「臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範」(2-1.1)，並於設計規劃之審查會議邀請性別平等專家參與(2-1.2)，且本計畫參與決策人員須包含各性別參與，符合任一性別不少於三分之一原則(2-1.3)，已將上述具體機制納入執行策略中(2-2.1)。而本計畫相關性別友善設施空間之相關費用，將納入本計畫工程經費辦理，故已修正(2-3)勾選項目。

二、補充本計畫政策規劃者與服務提供者相關性別統計：

(一) 本計畫目前主要政策規劃者：包括臺中市立圖書館館長(女)、秘書(男)、秘書室主任(男)、約聘人員(男)、分館主任(女)、分館助理員(女)，比例為1:1，包含各性別參與，符合任一性別不少於三分之一原則。

(二) 本計畫服務提供者為屆時得標之設計監造廠商及施工廠商，因目前尚未招標，故未有相關統計數據。本計畫將要求屆時得標廠商空間規劃必須符合「臺中市政府先期計畫性別影響評估通案規範」，且於設計審查會議邀請性別平等專家參與，參與決策者須包含各性別參與，符合任一性別不少於三分之一原則。並鼓勵廠商對其相關執行人員進行性平意識培力，確保服務提供過程之性別敏感度。

3-2參採情形

3-2-1說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)

一、已補充圖書館相關性別分析、政策規劃者與服務提供者相關性別分析。
二、1-3之編號順序已更正。

3-2-2說明未參採之理由或替代規劃

3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：

於109年11月1日以 email 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果。