

臺中市政府文化局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

中華民國 108 年 2 月 15 日中市文人字第 1080002695 號函訂定

中華民國 108 年 5 月 14 日中市文人字第 1080009418 號函修正

中華民國 108 年 9 月 17 日中市文人字第 1080018211 號函修正

壹、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：

- 一、培養本局所屬員工性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入本局業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：本局各單位及所屬員工。

肆、辦理時間：發布日起至 111 年 12 月。

伍、實施內容：

一、組織性別平等專案小組

(一) 依「臺中市政府文化局性別平等專案小組設置要點」組成性別平等專案小組。

(二) 成員：置委員五人至十五人，由本局公務人員考績委員會委員組成，並以該委員會主席為小組召集人。得置外聘委員一人至三人，得由局長就社會專業人士及本府性別平等委員會委員（聘）任之。小組成員中任一性別委員人數不少於三分之一。

(三) 辦理內容：

- 1.性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
- 2.性別平等觀念宣導及推動事宜。
- 3.性別平等之教育資源及環境審議事項。
- 4.落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
- 5.其他性別平等促進事宜。

二、強化性別意識培力：

(一) 性別業務聯絡窗口研習課程：性別業務聯絡窗口承辦人員每

年須參加本府人事處開設推動性別主流化業務相關課程。

(二) 公務人員研習課程：本局同仁須參加有關性別主流化相關課程（實體課程或線上課程），每人每年至少 2 小時。

(三) 中、高階主管以上性別主流化研習課程：本府人事處開設相關課程時，指派單位主管以上人員參訓。

三、落實性別影響評估：本局各科室於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，視情況諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

四、執行性別統計與性別分析：每年針對本局同仁資料進行性別統計，各單位視業務需求進行相關性別分析，透過相關資料，瞭解不同性別者的性別處境，並從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

五、優先編列性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

陸、辦理單位及經費來源：由本局各科室依權責辦理相關業務並自相關預算項下支應。

柒、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。