

臺中市政府文化局性別平等專案小組

110年度第2次會議紀錄

一、時間：中華民國110年5月3日（星期一）上午10時

二、地點：本局第2會議室

三、主持人：曾召集人能汀

四、出（列）席人員：如簽到表。

紀錄：

科員黃怡齡

五、主席致詞：略。

六、提案討論：

案由一：有關109年度性別主流化執行成果報告，提請討論。（提案單位：秘書室）

說明：

一、有關109年度性別主流化執行成果報告，依據110年度第1次性別平等專案小組會議決議事項：「俟下次會議加列性別平等措施之項次及人次，並提供本局包括所屬機關多元性別、主題策展、破除性別刻板印象等相關執行成果。」

二、本次已增列性別平等措施之項次及人次，並提供本局包括所屬機關多元性別、主題策展、破除性別刻板印象等相關執行成果。另有關性別統計部分，會計室業已提供109年統計之資料，請各委員審查，以公告於本局網站。

三、檢附109年度性別主流化執行成果報告草案及佐證資料如附件。

決議：

一、請秘書室修正109年性別平等措施成果佐證資料之表頭，刪除（佐證資料）之文字。

二、請會計室研議增加編列下一年度之性別預算項目。

三、餘照案通過。

案由二：有關本局110年度辦理性別意識培力及 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)課程規劃設計案，提請討論。(提案單位：人事室)

說明：

- 一、依據本府110年2月25日府授人考字第11000445961號函辦理。
- 二、依前開來函，說明二、(三)機關規劃課程時，應辦理訓練需求調查，及邀請各機關性別平等專案小組之委員針對機關業務性質，提供辦理性別意識培力課程之建議。
- 三、有關110年度性別意識培力及 CEDAW 訓練規劃期程，前經110年度第1次性別平等專案小組會議決議，於本(110)年5、6月辦理，並依規定於8月31日前將執行成果報送人事處。
- 四、為規劃本局性別意識培力和 CEDAW 教育訓練課程，人事室業已於110年4月23日以線上問卷方式辦理「110年性別意識培力和 CEDAW 教育訓練需求調查」，調查結果如下：
 - (一)性別意識培力進階課程：以「性別平等政策綱領各領域專案研討-教育、文化與媒體」最高票，同仁並建議與本局「展覽」業務相結合。
 - (二) CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)課程：以「多元性別權益」最高票，同仁並建議與本局「藝文活動」業務相結合。
- 五、針對前開性別意識培力與 CEDAW 問卷調查結果及訓練課程規劃，提請討論。

決議：

- 一、有關本局性別意識培力及 CEDAW 訓練課程規劃設計，委員討論如下：
 1. 有關性別意識培力課程，委員建議運用性別主流化工具與

實例運用(如性別統計、性別分析等)，融入同仁票選最高票之「性別平等政策綱領各領域專案研討-教育、文化與媒體」課程主題，並與講師討論如何與本局展覽業務相結合。

2. 有關 CEDAW 課程，委員建議運用「直接、間接歧視、交叉歧視、CEDAW 暫行特別措施、多元性別權益、引用 CEDAW 指引等」概念，融入同仁票選最高票之「多元性別權益」課程主題，並與講師討論如何與本局藝文活動業務相結合。
3. 為使同仁之性別意識覺察、性別平等工具運用能與實際業務結合，建議尋找有文化背景之性別人才資料庫相關師資，並請人事室洽詢其他市政府文化局辦理性別相關課程之師資名單。
4. 因本局文化業務有其專業性，委員建議可運用雙師資講授。

二、請人事室妥為規劃訓練並尋找專業師資進行課程講授。

七、臨時動議:無。

八、散會 110年5月3日上午11時