

臺中市政府各機關112年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：18000文化局主管

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容 (註4)	性別平等年度預期成果 (請參考填表說明)	112年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註6)	是否通過機關之性別平等專案小組會議 (註7)	落實性別回應預算情形 (註8)	112年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註9)	備註 (註10)
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註5)										
總 計						24, 558	1, 618	7%	3, 050	(1, 432)							
1	第 2 類 綱領類	2-3去除性別刻板印象與偏見	2023臺中市女性藝術家邀請展及相關活動	112年2月25日起至3月15日於臺中市大墩文化中心大墩藝廊（一～二）展出，並同步辦理女性影展、女力書展、性平講座及繪本故事分享。展覽集結臺中市女性藝術家參與，每人展出一件精采作品，以多樣的創作媒材傳遞藝術家對當下的細膩觀察，用女性特有的思辯方式，來表現對這個時代的觀點，作品內容面向多元、精彩非凡，並將參展作品輯錄成冊。	本展希冀女性藝術家工作者的視角，能帶來性別平等效益，消除傳統文化的性別歧視，讓女性藝術工作者透過女性聯展交流平台上匯聚，連結彼此、相互激盪，形成一股藝術文化持續發展的力量，並推進當代藝術的發展，也讓更多民眾認識臺中在地女性藝術家。	5, 300	800	15%	800	0	本展獲得參展女性藝術及民眾稱讚好評，112年之性別預算費維持原本編列。	否	是	為強化宣導性別平等，突顯女性藝術家，推動女性藝術家展覽活動之性別預算，以設定性別目標、規劃推動策略及據以檢討執行成果。	18360-66	1. 重點工作:培植女性文化人並積極推廣之機會。 2. 工作內容: (1)開放展覽空間力邀女性創作者展覽作品，並協助宣傳事宜。 (2)定期蒐集臺中女性藝術家資料，多方培植女性文化人才，提升大眾對臺中市女性藝術家的認識。 (3)推廣藝術展覽社區化，展現社區女性藝術家的創作能量。 (4)主動或協助舉辦女性設計及藝文工作者展演活動，邀請女性創作者及團體分享其作品，扶植女性創作者及藝文團體。 (5)辦理女性影展、女力書展、性平講座及繪本故事分享，提升女性文化藝術能量。	
2	第 5 類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	臺中市112年社區營造人才培力及專業培訓課程計畫	培力女性參與社區、團體等公共組織及推動公共事務之能力。	融入性別觀點辦理社區營造人才培訓課程、工作坊，以推廣文化平權。	4, 200	100	2%	100	0	-	否	是	執行策略與行動，以達成性別平等的預算。	18360-76	1. 重點工作：培力女性參與社區、團體等公共組織及推動公共事務之能力。 2. 工作內容：廣邀女性學者專家擔任社區營造人才培訓課程、工作坊講師，推廣文化平權。	
3	第 2 類 綱領類	2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）	辦理老舊館舍空間改造計畫	圖書館修繕，包括結構補強、漏水修繕、消防設施改善、無障礙設施改善、男女廁所便器數量調整、親子廁所及哺集乳室設置、節能空調設備安裝等。	針對老舊圖書館館舍之整體空間及閱讀氛圍進行改造，以營造安全舒適之閱讀環境，並提供讀者各項必須之軟、硬體設施及設備，使得不分年齡、性別之民眾能充分利用圖書館，符合性別平衡目標。	6, 240	0	0%	1, 500	(1, 500)	預算分2年編列，性別預算編列於113年度						

臺中市政府各機關112年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：18000文化局主管

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容 (註4)	性別平等年度預期成果 (請參考填表說明)	112年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註6)	是否通過機關之性別平等專案小組會議 (註7)	落實性別回應預算情形 (註8)	112年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註9)	備註 (註10)
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註5)										
4	第 1 類 計畫類	1-1中長程個案計畫	臺中市立圖書館沙鹿深波分館空間改造計畫	建築物屋齡已達30年，舊有建築設施老舊、使用者空間不足，將全區無障礙檢討（含男女廁所便器及蹲、坐數量比例調整）、裝修工程等設備更新等工項改善。	針對沙鹿深波分館館舍之整體空間及閱讀氛圍進行改造，以營造安全舒適之閱讀環境，並提供讀者各項必須之軟、硬體設施及設備，使得不分年齡、性別之民眾能夠充份利用圖書館，符合性別平衡目標。	5,000	0	0%	650	(650)	預算分3年編列，性別預算編列於111年度	是	是	本計畫相關性別友善設施空間之費用，已納入工程經費辦理，112年5月開館後，提供讀者使用，進而提升圖書館服務品質。	18366-32	1. 重點工作：建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。 2. 工作內容：針對本市藝文中心、文化設施之工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估，建置性別友善環境。	
5	第 2 類 綱領類	2-3去除性別刻板印象與偏見	太平坪林分館一樓閱讀區噪音改善隔間工程	拆除更換隔音效果較佳的天花板、隔音牆，拆除凹凸不平的地坪，設置平整的耐磨木地板和地毯，吸音降噪、親子廁所及哺集乳室設置、消防設施改善、節能空調設備調整與安裝等。新增兒童區入口意象，增添親子共讀趣味等。	針對坪林圖書館1樓館舍作整體空間規劃，以符合各年齡層讀者閱讀環境氛圍需求，並避免不同閱讀需求族群間產生相互干擾的情形，營造安全舒適的全齡化閱讀環境，及提供各項必須之軟、硬體設施及設備，使得不分年齡、性別之民眾都能充分利用圖書館，符合性別平衡目標。	3,818	718	19%	0	718	將坪林圖書館1樓兒童閱讀區域重新規劃與調整，改善內容包括：新增故事區及增設親子廁所與哺集乳室。	否	是	對於親子不同性別時能方便親子共用，尊重兩性平權，進而提升圖書館的服務品質。	18366-32	1. 重點工作：建構圖書館性別友善環境，針對公共建設及各項閱讀活動等，融入性別平權觀點，具體施作性平改善方案，提升性別友善環境。 2. 工作內容：針對坪林圖書館1樓空間工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別平權，建置性別友善環境。	

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請以80字內簡要敘述，如分項條列時，為維持所用標點符號一致性，請依層次範例登打(至多二層)：第一層：一、 第二層：(一)。

註5：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註6：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註7：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註8：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註9：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得以50字內簡要說明。

註10：辦理計畫如為112年分工小組跨局處性別平等合作議題，請於備註欄填列分組、合作議題及合作局處等資訊。