

# 臺中市政府文化局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)

壹、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：

- 一、培養本局所屬員工性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入本局業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、結合本局業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本局各單位及所屬員工。

肆、辦理時間：發布日起至 115 年 12 月。

伍、實施內容：

一、組織性別平等專案小組

(一) 依「臺中市政府文化局性別平等專案小組設置要點」組成本專案小組。

(二) 成員：置委員五人至十五人，由本局公務人員考績委員會委員組成，並以該委員會主席為小組召集人。得置外聘委員一人至三人，得由局長就社會專業人士及本府性別平等委員會委員（聘）任之。小組成員中任一性別委員人數不少於三分之一。

(三) 職掌如下：

- 1.性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
- 2.性別平等觀念宣導及推動事宜。
- 3.性別平等之教育資源及環境審議事項。
- 4.落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
- 5.其他性別平等促進事宜。

二、強化性別意識培力：

(一) 性別業務聯絡窗口研習課程：性別業務聯絡窗口承辦人員每年須參加本府人事處開設推動性別主流化業務相關課程。

(二) 公務人員研習課程：本局同仁須參加有關性別主流化相關課

程（實體課程或線上課程），每人每年至少 2 小時。

（三）中、高階主管以上性別主流化研習課程：本府人事處開設相關課程時，指派單位主管以上人員參訓。

三、落實性別影響評估：本局各科室於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，視情況諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

四、執行性別統計與性別分析：每年針對本局同仁資料進行性別統計，各單位視業務需求進行相關性別分析，透過相關資料，瞭解不同性別者的性別處境，並從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

五、優先編列性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

陸、辦理單位及經費來源：由本局各科室依權責辦理相關業務並自相關預算項下支應。

柒、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。